

التحسين المستمر لأدائنا البيئي

الجانب الاجتماعي - حماية أفرادنا

نحن ملتزمون تمامًا بزيادة تقليل استهلاك الطاقة وانبعاثات ثاني أكسيد الكربون في جميع عملياتنا. تختلف الانبعاثات من سفينة إلى أخرى ومن رحلة إلى أخرى لأسباب منها عوامل التشغيل وحمولة السفينة وأوقات الانتظار في الموانئ.

الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا مدعومة من قيادتنا، تُعد السلامة قيمة أساسية ومسؤولية شخصية لجميع موظفي شركة الخليج للملاحة وشركائها ومقاوليها.

إن النجاح المستمر لشركتنا جزء لا يتجزأ من التزامنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة وتفانينا في توفير بيئة عمل يتم فيها معاملة الجميع بإنصاف وتتاح لهم الفرصة لتحقيق أقصى إمكاناتهم.

نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل خالية من الإصابات والحفاظ عليها وتطبيق ممارسات تشغيل وصيانة قوية عبر سفننا وفي أماكن عملنا.

الصحة والسلامة المهنية

- الاتفاقية الدولية لسلامة الأرواح في البحار- المدونات الدولية لحالات الطوارئ والوقاية من الحرائق والأجهزة المنقذة للحياة وأمن الملاحة ونقل البضائع وإدارة السلامة الدولية والمدونة الدولية لأمن السفق والمرافق المرفئية.
- الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن - البيئة والكيماويات والنفائات والهواء
- معايير التدريب والاعتماد والمراقبة - معايير تأهيل الربان والضباط والطاقم على السفن التجارية البحرية
- اتفاقية العمل البحري - أوضاع العمل على السفن ، بما في ذلك أوضاع العمل والحماية الصحية والرعاية الطبية وحماية الضمان الاجتماعي

تهدف شركة الخليج للملاحة إلى منع أي خسائر في الأرواح ومخاطر غير ضرورية على صحة الإنسان في عملياتها، فضلاً عن ضمان السلامة البيئية والتعامل السليم مع البضائع وإدارتها.

وكي يتسنى تحقيق ذلك، يتوفر لدى شركة الخليج للملاحة سياستها الخاصة بالجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة والتي تتماشى مع المتطلبات المعمول بها المحددة للشحن الدولي:

الحفاظ على سلامة موظفينا وعملياتنا

وموثوقة ومتوافقة جزئاً من سياسة الجودة والصحة والسلامة والأمن والبيئة لدينا والتي يتعين على جميع عمليات شركة الخليج للملاحة التوافق معها. تتطلب عملياتنا أيضاً وجود أنظمة لتحديد الأزمات وحالات الطوارئ المتوقعة وإدارتها والاستجابة لها بشكل فعال. تم تصميم هذه المتطلبات، بشكل مجمل، كي يتسنى لعملياتنا العودة بأمان إلى التشغيل الكامل في أقرب وقت ممكن.

إن عودة موظفينا إلى منازلهم سالمين وبصحة جيدة في نهاية كل يوم عمل وتمكينهم من إنهاء حياتهم العملية بشكل لائق وصحي هو أمر أساسي في كافة أعمالنا. وبغض النظر عن مكان وجود موظفينا أو نوع العمل الذي يقومون به، فإننا نسعى جاهدين لخلق بيئة عمل خالية من الأمراض والإصابات المهنية.

ينعكس هذا في العمليات والضوابط المطبقة لدينا في جميع أنحاء مؤسستنا. تعتبر مبادئنا ومتطلباتنا المتعلقة بتوفير عمليات آمنة

تسعى شركة الخليج للملاحة لإثبات التزامها بحماية البيئة وفاعلية نظام الإدارة البيئية لديها وامتناله لمتطلبات معايير الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن و ISO 14001. وعلاوة على ذلك، نلتزم بالمدونة الدولية للإدارة من أجل التشغيل الآمن للسفن ومنع التلوث.

ولهذا الغرض، أعدت شركة الخليج للملاحة نظاماً للإدارة البيئية وقامت بتوثيقه وتطبيقه، ويتوافق هذا النظام مع أقصى المتطلبات الوطنية والدولية.

بلغت انبعاثات ثاني أكسيد
الكربون حسب المسافة

0.290

طن / ميل بحري

انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل
عمل من أعمال النقل

15.920

جرام / طن * ميل بحري

كي يتسنى مراقبة أداء السفن الفردية وأسطولنا بمرور الوقت نستخدم، من بين تدابير أخرى، أداة المؤشر التشغيلي لكفاءة الطاقة (EEOI)، على النحو المنصوص عليه في إرشادات المنظمة البحرية الدولية، MEPC.1، التعميم 684، وتُظهر تحليلات المؤشر التشغيلي لكفاءة الطاقة لدينا أننا قد قللنا بشكل كبير من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من البضائع المنقولة على أساس كل ميل. وللوفاء بالامتثال لمؤشر كفاءة استخدام الطاقة المرتقب، نتعاون مع شركات تصنيع محركات مثل هيونداي وشركة مان لحلول الطاقة لتعديل أجهزة الحد من قدرة المحرك على سفننا كحل امتثال قصير المدى، واختيار المزيد من التقنيات الأكثر مراعاة للبيئة لتطوير سفننا بما يلي متطلبات المنظمة البحرية الدولية المستقبلية الأكثر صرامة.

تلتزم شركة الخليج للملاحة البحرية، بصفتها شركة حاصلة على شهادة ISO 9001: 2015 ومعتمدة من شركة بيرو فيرتاس بمتطلبات المدونة الدولية للإدارة من أجل التشغيل الآمن للسفن، ومنع التلوث والسيطرة البيئية ويشمل ذلك الامتثال لجميع القوانين واللوائح والمتطلبات الدولية المعمول بها .

تحتفظ سفن الخليج للملاحة بشكل روتيني بالشهادات التالية وفقاً لاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن:

- الشهادة الدولية لمكافحة القاذورات
- الشهادة الدولية لمنع التلوث النفطي
- الشهادة الدولية لإدارة مياه الصابورة
- الشهادة الدولية لمنع تلوث مياه الصرف الصحي
- الشهادة الدولية لمنع تلوث الهواء
- شهادة مراقبة الصرف الصحي
- شهادة منع التلوث بسبب القاذورات
- شهادة الامتثال لمخزون المواد الخطرة
- تأكيد الامتثال لنظام جمع البيانات



رعاية موظفينا

نحن ملتزمون بضمان توفير بيئة عمل مواتية ومحترمة وآمنة لموظفينا ودعم تطورهم على المستويين المهني والشخصي.

مستوى الأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية لعام 2021

عدد الوفيات 0 عدد إصابات العمل ذات العواقب العالية 0 انسكابات النفط 0 عدد إصابات العمل القابلة للتسجيل 0

* الأرقام المذكورة أعلاه مبنية على إرشادات المنتدى البحري الدولي لشركات النفط الخاصة بالإبلاغ عن الإصابات البحرية

أهداف الصحة والسلامة

العنصر	المشكلة	الأهداف	المستهدف	الحالة
الحوادث	إصابة الأفراد	مراقبة الحوادث والوقاية منها	مراقبة مجموع تكرار حالات التسجيل ومعدل تكرار الإصابات المضيعة للوقت	قائم
ثقافة السلامة	الإبلاغ عن الحوادث القريبة	خفض عدد الحوادث	جعل غالبية العاملين البحريين يشاركون في الإبلاغ عن الحوادث القريبة	قائم
مراجعة السلامة	التوعية بالسلامة بالمكاتب	تنفيذ مراجعات السلامة وتدريب الإخلاء بالمكاتب	مرة واحدة كل عام على الأقل	قائم
السلامة على السفن	التوعية بالسلامة على السفن	إدراج تدريبات السلامة على السفن	تنفيذ تدريبات السلامة بأسطول شركة الخليج للملاحة اعتباراً من الربع الثاني من عام 2021	قائم
الترويج للسلامة على السفن	التوعية بالسلامة على السفن بأسطول شركة الخليج للملاحة	ضمان الوعي المستمر والتحسين المستمر لجوانب السلامة على متن السفن.	إطلاق حملة سنوية للسلامة	قائم

العمليات الداخلية التي تدعم السلامة على متن السفن

استبيان مشاركة البحارين	تقييمات من الطاقم عند النزول من السفن	التفاعل من خلال حلقات نقاشية للأطقم	عمليات الفحص والتدقيق	التقييم الذاتي
شركة مستقلة خارجية	تقييمات بخصوص مناطق محددة	حلقات نقاشية بمدن متعددة	مفتش خاص باتفاقية العمل البحري	تصنيف الاتفاقية الدولية لمنع التلوث من السفن
مرة كل عامين	إخطار الطاقم بالإجراءات المتخذة لتشجيعهم على مواصلة عمليات الإبلاغ	ورش عمل القيادة وبناء الفرق	المراقبون وعمليات التدقيق	إجراءات السلامة
		تقييمات صادقة وصرحة	تقييمات الماسترز	إجراءات الشركة
			الاحتياجات التدريبية	الاحتياجات التدريبية



التنوع والاندماج

التنوع هو مزية استراتيجية وتنافسية في الأعمال، ومن ثم فإننا نسعى جاهدين لإيجاد بيئة عمل تشمل الجميع من خلال تكوين قوة عاملة أكثر تنوعاً لاغتنام الفرص عبر مشاركة أنماط تفكير مبتكرة تسهم في صنع قرارات مستنيرة، وتحسين سمعتنا.

سياسة التوظيف والتدريب

تعي شركة الخليج للملاحة معايير الاتفاقية الدولية لمعايير التدريب والإجازة والخفارة للملاحين وتصادق عليها وترى أن هذه المتطلبات بمثابة الحد الأدنى الذي يتعين على جميع الملاحين المعيّنين في السفن المدارة الالتزام به. إننا نضمن توظيف الأشخاص المناسبين في المناصب المناسبة وتعليمات العمل المناسبة. يجب توفير التدريب المناسب لجميع الموظفين لتمكينهم من الأداء بأفضل ما لديهم من قدرات، كما يجب أن يكونوا على دراية جيدة بأفضل الممارسات الصناعية الحالية.

مكافحة الفساد

يقوض الفساد التنمية الاجتماعية والاقتصادية، فهو يزعزع استقرار بيئة الأعمال، ويزيد من تكلفة المشاركة في حركة التجارة العالمية، كما إنه يؤثر على مستوى الثقة الخارجية وكذلك الحالة المعنوية للشركة. قد يؤدي عدم الامتثال للتشريعات المتعلقة بالرشوة والفساد إلى مخاطر قانونية ومخاطر تتعلق بالسمعة، فضلاً عن تكاليف إضافية وأوجه قصور فيما يتعلق بأعمالنا، بالإضافة إلى الغرامات والسجن والحرمان من الأسواق في نهاية المطاف.

نهدف في شركة الخليج للملاحة إلى القضاء على الفساد في القطاع البحري من خلال تعاون أصحاب المصلحة المتعددين وتنفيذ الإجراءات في عملياتنا، إن هدفنا المحدد لعام 2020 وما بعده هو الامتثال للتشريعات الخاصة بممارسات مكافحة الفساد، والتي تكون نتيجتها الحتمية القضاء على الرشوة وإلغاء دفعات التسهيل.

إننا نعمل على مكافحة الرشوة والاحتيال والمعاملة التفضيلية وذلك من خلال تنفيذ إجراء العناية الواجبة للكلاء وشركاء المشاريع المشتركة والموردين الرئيسيين وتحديد أهداف الاندماج والاستحواذ قبل توقيع العقود أو الدخول إلى سوق جديد. وتجدر الإشارة إلى أن التوقعات الخاصة بجميع الموظفين موضحة في مدونة قواعد السلوك الخاصة بشركة الخليج للملاحة، كما أننا نفرض قواعد على السفر والوجبات والإقامة والترفيه، ويستكمل الموظفون تدريبات على الامتثال.

ونتيجة لذلك، فإننا نبحث عن مرشحين للعمل ذوي خلفيات متنوعة لإمدادنا بالموهب والمهارات والإمكانات اللازمة لتحقيق أهدافنا.

نعكف بصفة مستمرة على تقييم تنفيذ جداول أعمال أكثر مرونة لتحسين عمل المرأة، كما نقوم بتوفير فرص متكافئة للموظفين للتقدم في العمل، ولدينا إجراء داخلي ملائم لتقديم التظلمات. وهو ما يوفر بدوره مسانداً للموظفين وسائراً أصحاب المصلحة في الخارج الذين تتعامل معهم للإفصاح عن مخاوفهم المتعلقة بأي تمييز متصور قد يتعارض مع التزاماتنا بدعم التنوع وتكافؤ الفرص وعدم التمييز.

يحق لأي موظف تقديم شكوى وفقاً لإجراء التظلم المعمول به في شركة الخليج للملاحة في حالة التعامل معه بأية طريقة تتعارض مع نصوص التشريعات المعمول بها أو مع بنود عقد العمل أو مع سياسة الموارد البشرية، أو حال التعرض لمعاملة مجحفة. وقد حدد إجراء التظلم خطوات يتم إبلاغ جميع الموظفين بها. وقد يتدخل قسم الموارد البشرية والإدارة العليا وذلك اعتماداً على الحالة.

تنوع القوة العاملة

22% تمثيل المرأة بنسبة في
10 يوجد تمثيل جنسيات

تمثيل المرأة بنسبة في القوة العاملة

الجنسيات

- الإمارات
- العربية المتحدة
- الأردن
- فلسطين
- الفلبين
- الهند
- باكستان
- المملكة المتحدة
- المملكة العربية السعودية
- ليبيا
- لبنان